

THBT-K

Tjoa &
Hoolwerf
Beroepen Test
Twee Keuze versie

Drs. G. Hoolwerf
Management Assessment Consultancy, Amsterdam

Dr. A.S.H. Tjoa
Auspicious Assessment Tools, Oegstgeest

THBT-K Auteursrapportage versie 2023

Deze auteursrapportage is door Test Dimensions Publishers in nauwe samenwerking met de auteurs van de test opgesteld. Hierbij zijn de richtlijnen en persoonlijke voorkeuren van de auteurs gevolgd voor het rapporteren over deze test.

Sessiegegevens

Sessie Sessie THBTK 2023 afgenomen op 19/02/2023.

Persoonsgegevens

Naam	Theo Test
Geboortedatum	01/01/1990
Geslacht	Man
E-mail	THBTK2023@testdimensions.nl

Meetpretentie THBT-K

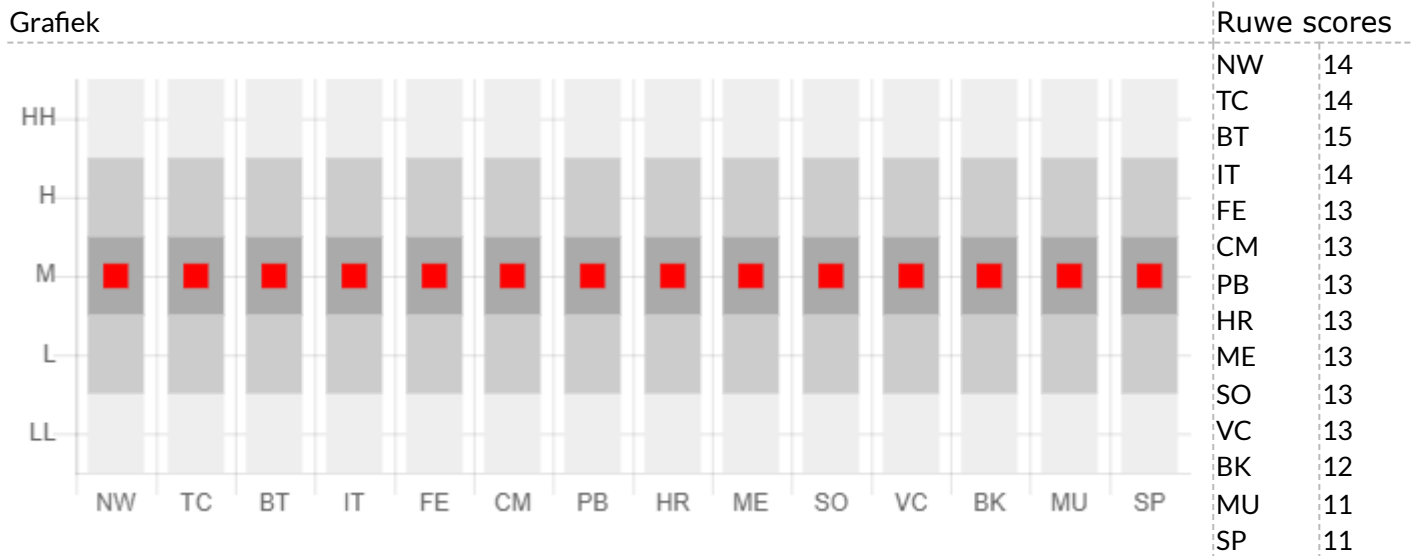
De THBT-K meet veertien beroepsinteresses. Dit gebeurt door het kiezen tussen steeds twee beroepen op grond van voorkeur voor één van beide beroepen, dus niet op grond van capaciteiten. Elke gedane keus wordt gescoord als één punt en de verkregen punten worden per beroepsinteresse opgeteld. De minimum score van elke beroepsinteresse is 0 en de maximale score is 26. Het totaal van alle punten is altijd gelijk. Het is dus bij de THBT-K niet mogelijk dat alle veertien beroepsinteresses veel punten krijgen of juist alle veertien weinig. De test is zodanig ingericht dat er een rangorde ontstaat van beroepsinteresses waar een sterke(re) voorkeur voor bestaat naar beroepsinteresses waar geen c.q. minder voorkeur voor is.

Schaalnaam	Meetpretentie (*)
Natuurwetenschappelijk (NW)	Interesse in zuiver wetenschappelijk onderzoek op het gebied van de exacte vakken. Illustratieve beroepen: natuurkundig onderzoeker, laborant, scheikundige, materiaalkundige, kernfysicus, wiskundige
Technisch Constructief (TC)	Interesse in techniek in brede zin zoals werktuigbouw, elektrotechniek en technologie. Illustratieve beroepen: werktuigbouwkundige, waterbouwkundig ingenieur, elektrotechnicus, betontechnoloog, vliegtuigbouwkundige
Biotechnologie (BT)	Zowel praktisch als wetenschappelijk gerichte interesse in de natuur. Illustratieve beroepen: plantkundige, bioloog, milieukundige, boswachter, geoloog, meteoroloog, gewasveredelaar
Informatietechnologie (IT)	Interesse in automatisering in brede zin, die als zodanig zowel op hard- als software gericht kan zijn. Illustratieve beroepen: programmeur, website ontwerper, informatieanalist, helpdeskmedewerker.
Financieel-economisch Management (FE)	Interesse in economie met accent op analyses van cijfermatige informatie. Illustratieve beroepen: accountant, administrateur, belastinginspecteur, controller, kredietbeoordelaar, schade expert
Commercieel Management (CM)	Interesse in ondernemerschap, verkoop en management in de profit-sfeer. Illustratieve beroepen: verkoopleider, inkoopmanager, bedrijfsleider, zelfstandig ondernemer, importeur, directeur van een onderneming.
Politiek-bestuurlijk Management (PB)	Interesse in management in de not-for-profit-sfeer en politiek-bestuurlijke werkzaamheden. Illustratieve beroepen: wethouder, burgemeester, kantonrechter, politie-inspecteur, vakbondsbestuurder, politicus
Human Resource Management (HR)	Interesse in optimaal tot ontwikkeling brengen van menselijk potentieel. Illustratieve beroepen: trainer sociale vaardigheden, public relations adviseur, voorlichter, loopbaanadviseur, cursusleider, personeelchef.
Medisch (ME)	Interesse in het beroep van medicus in brede zin, die als zodanig zowel meer wetenschappelijk, vakmatig als praktisch sociaalhelpend gericht kan zijn. Illustratieve beroepen: huisarts, chirurg, fysiotherapeut, wijkverpleegkundige, internist.
Sociaal Helpend (SO)	Interesse in begeleiden & psychologisch ondersteunen van degene die hulp nodig hebben. Illustratieve beroepen: maatschappelijk werkende, gezinstherapeut, hoofd bejaardenzorg, reïntegratiedeskundige, jeugdwelzijnswerkende, werkleider sociale werkvoorziening
Verbaal Communicatief Creatief (VC)	Interesse in werken met de taal als middel tot creatieve expressie & communicatie. Illustratieve beroepen: cabaretier, romanschrijver, toneelspeler, journalist, recensent, docent.
Beeldend kunstzinnig (BK)	Interesse in werken met visuele beelden in brede zin, vooral als middel tot creatieve expressie. Illustratieve beroepen: beeldhouwer, kunstschilder, architect, dessinontwerper, architect, industrieel ontwerper, edelsmid, grafisch ontwerper
Muzikaal (MU)	Interesse in muziek, zowel reproductief, vertolkend als scheppend. Illustratieve beroepen: violist, componist, dirigent, muzikleraar, zanger
Spanning & Avontuur (SP)	Behoeft aan spanning en avontuur. Illustratieve beroepen: autocoureur, diepzeeduiker, commando, stuntvlieger, gevechtspiloot.

(*) Voor een meer uitgebreide beschrijving zie de bijlage van de handleiding

Resultatenoverzicht ruwe scores

Grafiek en ruwe scores



Legenda. LL=lage score; L=lagere score; M=gemiddelde score; H=hogere score; HH=hoge score. Score 0-4=LL; 5-9=L; 10-16=M; 17-21=H; 22 en hoger=HH.

Clusterscores

Uit onderzoek met de THBT is gebleken dat de 14 schalen in drie clusters kunnen worden ingedeeld. De schalen binnen een cluster hebben een zekere verwantschap met elkaar of staan juist ver van elkaar af. Er zijn gemeenschappelijke respectievelijk tegengestelde kenmerken. Deze kenmerken wijzen niet direct naar concrete beroepen, eerder naar een voorkeur voor of juist afkeer van een manier van werken, denken & voelen en naar een bepaalde omgeving waarin iemand zich wel of niet thuis voelt en prettig kan functioneren. Voor de berekening van de clusterscores zie handleiding.

Clusterscore overzicht gebaseerd op de ruwe scores

CLUSTER		LL	L	M	H	HH	CLUSTER
I	Willen weten hoe het zit, alles doorgronden			Δ			Ondernemen en managen I
II	Vastleggen en administreren			Δ			Creatief verbeelden II
III	Dingen maken, construeren			Δ			Zorgen voor anderen III

Iemand met een hoge score op cluster I is ondernemend ingesteld, resultaatgericht en nuchter, geneigd tot regelen, organiseren en leidinggeven. Daarentegen, iemand met een lage score op dit cluster, wil graag weten hoe het zit, denkt graag in abstracte begrippen, is analytisch, onderzoekend, heeft een professioneel - vakinhoudelijke mentaliteit en bekommert zich minder om het praktische nut van zijn/ haar activiteiten en initiatieven.

Iemand met een hoge score op cluster II laat graag de verbeelding de vrije loop, denkt intuïtief en lateraal, houdt van pionieren, creëert graag iets nieuws, is avontuurlijk en is gebaat bij een organisatiecultuur met veel vrije armslag. Daarentegen iemand met een lage score op cluster II denkt graag systematisch, werkt graag planmatig, houdt graag overzicht en controle, is behoudender en heeft een voorkeur voor een organisatiecultuur met strakke regels en procedures.

Iemand met een hoge score op cluster III is sociaal bewogen, is sensitief, trekt zich het lot van anderen aan, is zachtaardiger, zet zich graag in voor personen die hulp nodig hebben, hetzij in teamverband, hetzij meer op eigen houtje. Daarentegen, iemand met een lage score op cluster III is graag met dingen bezig in de zin dat hij of zij er van houdt om dingen te maken en te construeren.

Resultatenoverzicht op basis van genormeerde scores

Aanvullend op de rapportage in ruwe scores zijn normtabellen ontwikkeld voor mannelijke en vrouwelijke respondenten, zowel afzonderlijk als samengenomen. Gekozen is voor normen op basis van een indeling in staninescores. Daarbij zijn de test scores ingedeeld in 9 groepen van gelijke spreiding. Het percentage cases per stanine is respectievelijk 4, 7, 12, 17, 20, 17, 12, 7, 4. Echter, zoals bij de ruwe scores, is besloten tot een indeling in 5 groepen als volgt: stanine 1+2, 3, 4+5+6, 7, 8+9, met per groep respectievelijk 11%, 12%, 54%, 12% en 11% van de scores.

Grafiek met norm scores (Algemene normgroep)



Legenda. LL=lage score;L=lagere score;M=gemiddelde score;H=hogere score;HH=hoge score. Stanine 1-2=LL; stanine 3=L; stanine 4-6=M; stanine 7=H; stanine 8-9=HH.

Grafiek met norm scores (Vrouwelijke respondenten)



Grafiek met norm scores (Mannelijke respondenten)



Clusterscores op basis van genormeerde scores

Uit onderzoek met de THBT is gebleken dat de 14 schalen in drie clusters kunnen worden ingedeeld. De schalen binnen een cluster hebben een zekere verwantschap met elkaar of staan juist ver van elkaar af. Er zijn gemeenschappelijke respectievelijk tegengestelde kenmerken. Deze kenmerken wijzen niet direct naar concrete beroepen, eerder naar een voorkeur voor of juist afkeer van een manier van werken, denken & voelen en naar een bepaalde omgeving waarin iemand zich wel of niet thuis voelt en prettig kan functioneren.

Clusterscore overzicht gebaseerd op de norm scores (Algemene normgroep)

CLUSTER		LL	L	M	H	HH	CLUSTER	
I	Willen weten hoe het zit, alles doorgronden			Δ			Ondernemen en managen	I
II	Vastleggen en administreren			Δ			Creatief verbeelden	II
III	Dingen maken, construeren			Δ			Zorgen voor anderen	III

Clusterscore overzicht gebaseerd op de norm scores (Vrouwelijke respondenten)

CLUSTER		LL	L	M	H	HH	CLUSTER	
I	Willen weten hoe het zit, alles doorgronden			Δ			Ondernemen en managen	I
II	Vastleggen en administreren			Δ			Creatief verbeelden	II
III	Dingen maken, construeren		Δ				Zorgen voor anderen	III

Clusterscore overzicht gebaseerd op de norm scores (Mannelijke respondenten)

CLUSTER		LL	L	M	H	HH	CLUSTER	
I	Willen weten hoe het zit, alles doorgronden			Δ			Ondernemen en managen	I
II	Vastleggen en administreren			Δ			Creatief verbeelden	II
III	Dingen maken, construeren			Δ			Zorgen voor anderen	III

Iemand met een hoge score op cluster I is ondernemend ingesteld, resultaatgericht en nuchter, geneigd tot regelen, organiseren en leidinggeven. Daarentegen, iemand met een lage score op dit cluster, wil graag weten hoe het zit, denkt graag in abstracte begrippen, is analytisch, onderzoekend, heeft een professioneel - vakinhoudelijke mentaliteit en bekommert zich minder om het praktische nut van zijn/ haar activiteiten en initiatieven.

Iemand met een hoge score op cluster II laat graag de verbeelding de vrije loop, denkt intuïtief en lateraal, houdt van pionieren, creëert graag iets nieuws, is avontuurlijk en is gebaat bij een organisatiecultuur met veel vrije armslag. Daarentegen iemand met een lage score op cluster II denkt graag systematisch, werkt graag planmatig, houdt graag overzicht en controle, is behoudender en heeft een voorkeur voor een organisatiecultuur met strakke regels en procedures.

Iemand met een hoge score op cluster III is sociaal bewogen, is sensitief, trekt zich het lot van anderen aan, is zachtvaardiger, zet zich graag in voor personen die hulp nodig hebben, hetzij in teamverband, hetzij meer op eigen houtje. Daarentegen, iemand met een lage score op cluster III is graag met dingen bezig in de zin dat hij of zij er van houdt om dingen te maken en te construeren.

Top-20 beroepen hoogste score

Het lezen en interpreteren van het THBT-K profiel is niet gemakkelijk, vraagt kennis van zaken van het beroepenveld en een zekere affiniteit tot lateraal denken. Zie in dit verband hoofdstuk 7 uit de handleiding. Om de gebruiker een handreiking te doen, is deze rapportage ontwikkeld die aangeeft welke beroepen overeenstemmen met een bepaald interesseprofiel. Hieronder de Top-20 beroepen. Bij elk beroep is in de kolom "Berekeningswijze" aangegeven welke scha(a)l(en) bij de berekening zijn betrokken en met welk gewicht. Let wel. Een beroep dat hoog scoort is geen doktersrecept, met een dwingend karakter, dat men noodzakelijk moet innemen of toepassen. Het is bedoeld als een suggestie, een mogelijk discussiepunt voor het adviesgesprek.

De grens voor het berekenen van de top-20 profielen is ingesteld op 14.20

Beroep	Berekeningswijze	Score
Leraar Aardrijkskunde	BT*1	15.00
Boer	TC*1 BT*2	14.67
Boomchirurg	TC*2 BT*3	14.60
Cultuurtechnicus	TC*2 BT*3	14.60
Landbouwkundig ingenieur	TC*2 BT*3	14.60
Levensmiddelentechnoloog	TC*2 BT*3	14.60
Meteorologisch assistent	NW*2 BT*3	14.60
Mineraloog	NW*2 TC*1 BT*3	14.50
Seismisch waarnemer	NW*2 TC*2 BT*3	14.43
Documentalist	NW*1 BT*1 IT*1	14.33
Farmacoloog	NW*2 BT*3 ME*1	14.33
Gewasveredelaar	NW*2 TC*1 BT*3 ME*1	14.29
Anorganisch chemicus	NW*3 TC*2 BT*2 IT*1	14.25
Apparatenbouwer	NW*1 TC*3 BT*2 IT*2	14.25
Natuurkundig researcher	NW*3 TC*2 BT*2 IT*1	14.25
Bijenteler	BT*3 CO*2	14.20
Dierenhandelaar	BT*3 CO*2	14.20
Kweker	BT*3 CO*2	14.20
Landbouwer	BT*3 CO*2	14.20
Natuurkundige	NW*3 TC*3 BT*2 IT*2	14.20
Sterrenkundige	NW*3 TC*3 BT*2 IT*2	14.20
Veehouder	BT*3 CO*2	14.20

Top-20 beroepen laagste score

Net zoals het mogelijk is om de beroepen die mogelijk het meest geschikt zijn voor de kandidaat is het ook mogelijk om een beroepenlijst te maken waar de kandidaat minder geschikt voor is. Ook hier geldt dat deze lijst een suggestie is die als discussiepunt in het adviesgesprek gebruikt kan worden.

Beroep	Berekeningswijze	Score
Worstelaar	SP*2	11.00
Bokser	SP*2	11.00
Bodyguard	SP*2	11.00
Beroepsmilitair	SP*2	11.00
Commando	CO*1 SP*3	11.50
Trapezewerker	VC*1 SP*2	11.67
Stuntvlieger	CO*1 VC*1 SP*3	11.80
Stuntman	CO*1 VC*1 SP*3	11.80
Organist	TC*1 BK*1 MU*3	11.80
Autocoureur	CO*2 SP*3	11.80
Mannequin	VC*2 BK*1 MU*1 SP*2	11.83
Fotomodel	VC*2 BK*1 MU*1 SP*2	11.83
Circusartiest	VC*2 BK*1 MU*1 SP*2	11.83
Pianist	VC*2 BK*2 MU*3	11.86
Componist	VC*2 BK*2 MU*3	11.86
Zanger	VC*2 BK*2 MU*2	12.00
Undercoveragent	CO*1 PB*1 VC*1 SP*3	12.00
Sportjournalist	VC*2 SP*2	12.00
Schansspringer	ME*1 VC*1 SP*2	12.00

--- Einde van de rapportage

Deze rapportage is Copyright Quopt IT Services B.V..